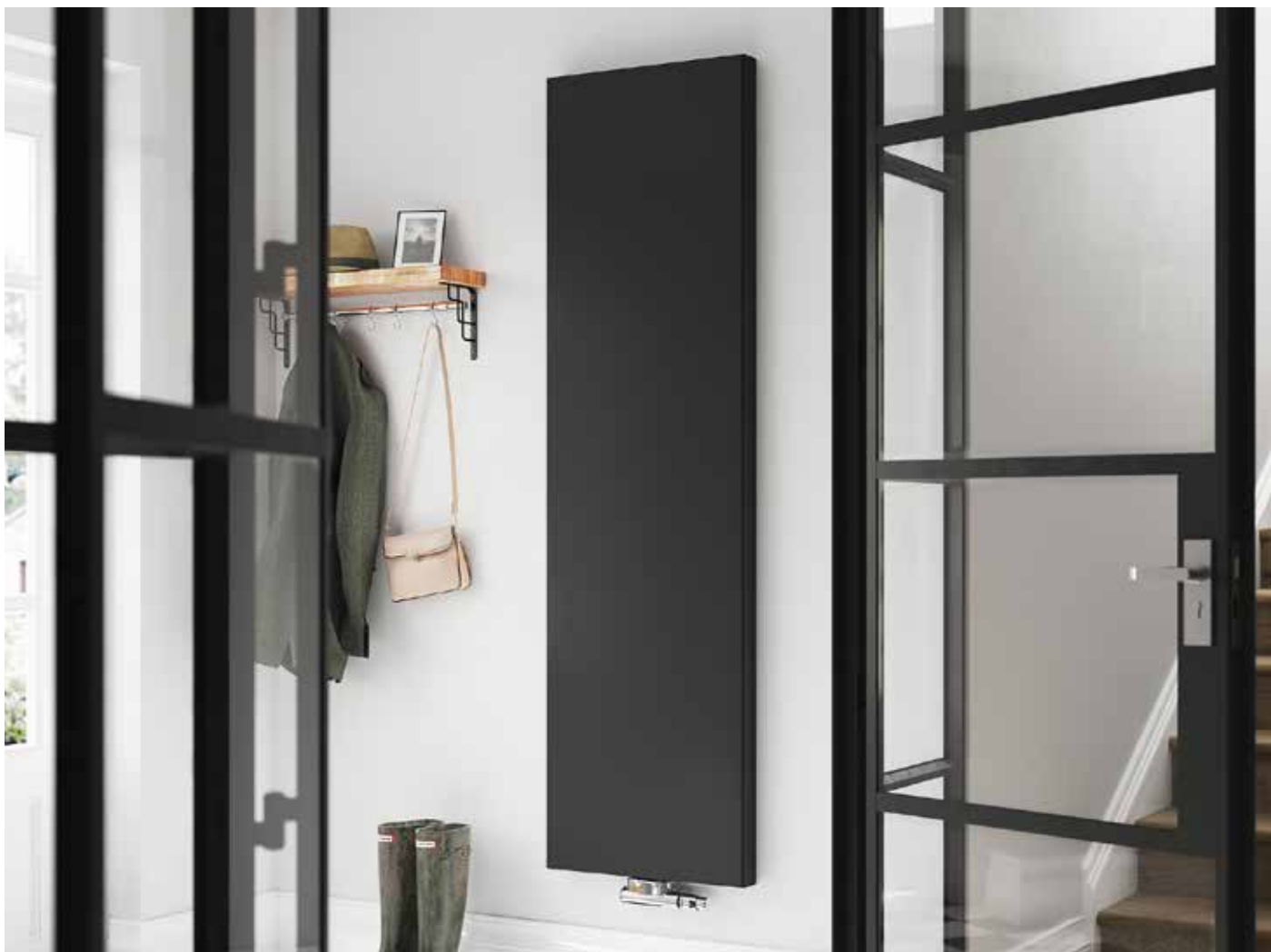




WHISTLEBLOWER- POLITIK

Indhold

1.	Indledning.....	3
2.	Politikkens omfang.....	4
3.	Derfor er denne politik er vigtig.....	4
4.	Definition af 'misligholdelse'.....	4
5.	Vi beskytter dig.....	4
6.	Udvidet beskyttelse.....	5
7.	Søg råd, før du handler.....	5
8.	Ondsindede anklager.....	5
9.	Sådan rejser du en bekymring.....	5
10.	Hvad sker der nu?.....	6
11.	Ankemulighed.....	6
12.	Yderligere information.....	6

1. Indledning

Stelrad Group plc er forpligtet til at sikre, at vi til enhver tid handler etisk forsvarligt og med integritet inden for alle områder af vores virksomhed over hele verden. For at opfylde dette krav ønsker bestyrelsen at fremme effektiv og ærlig kommunikation og er forpligtet til at reagere prompte på enhver form for misligholdelse, der bringes til vores kendskab.

Nærværende Whistleblowerpolitik gør det muligt for enhver at rejse oprigtige bekymringer om misligholdelse i vished om, at deres bekymringer vil blive taget alvorligt, og at de vil blive beskyttet mod eventuelle repressalier fra kolleger og ledelsen. Vi kan alle, på et givent tidspunkt, have bekymringer om, hvad der sker på arbejdspladsen. Typisk løser det sig forholdsvis nemt. Når det gælder uærlighed, korruption, økonomisk misligholdelse, en fare, som rammer vores kolleger, kunder, miljø, eller overtrædelser af vores adfærdskodeks, kan det være svært at vide, hvordan man skal forholde sig.

Du kan, forståeligt, være bekymret for at rejse den slags problemer og overveje at holde sådanne bekymringer for dig selv. Du føler måske, at det ikke kommer dig ved, eller at der bare er tale om en mistanke, der måske ikke er rigtig. Måske føler du, at det ville være illoyalt over for dine kolleger, linjechefer eller virksomheden at dele din bekymring. Beslutter du modsat at sige noget, kun for at opdage, at du har henvendt dig til den forkerte person eller rejst problemet på den forkerte måde, er du måske blevet usikker på, hvad du skal gøre en anden gang. At rejse din bekymring på det tidligst mulige tidspunkt i stedet for at vente på bevis for din mistanke kan betyde, at eventuelle uretfærdigheder forhindres, og at skaden på individer eller virksomheden mindres, samtidig med, at befries for eventuel bekymring.

Stelrad Group plcs bestyrelse har indført denne politik, fordi den betragter potentielle tilfælde af misligholdelse på arbejdspladsen som en meget alvorlig sag og ønsker derfor at give dig mulighed for at rejse dine bekymringer på et tidligt tidspunkt og på den rette måde.

Whistleblowerordningen er primært rettet mod bekymringer om, at interesserne for andre eller for virksomheden selv er i fare, og hvor du mener, at vi bør orienteres. Ordningen omfatter ikke eventuelle klager over eller utilfredshed med dine personlige forhold. I sådanne tilfælde skal du følge den offentliggjorte klageprocedure og andre HR-politikker, der er på plads på din lokale placering.

Trevor Harvey
Koncerndirektør
Marts 2023

2. Politikens omfang

Denne politik gælder for alle medarbejdere inden for koncernen på verdensplan. Disse rapporteringskanaler og procedurer er også tilgængelige for midlertidigt ansatte medarbejdere, vikarer, udstationerede medarbejdere, eksterne konsulenter og entreprenører, mens de arbejder for koncernen.

3. Derfor er denne politik er vigtig

Integritet er en af vores kerneværdier, og vi forventer de højeste standarder for adfærd og forretningsetik af hver enkelt medarbejder. Hvis du har bekymringer om, at nogen ikke lever op til vores forventninger, vil vi gerne have, at du siger det højt. Vi forstår, at det kan være vanskeligt at gøre, og denne politik har til formål at forsikre dig om, at enhver, der i god tro rapporterer enhver form for misligholdelse, vil blive beskyttet.

4. Definition af 'misligholdelse'

Til formålet med denne politik defineres misligholdelse med henvisning til den britiske lov om offentlighedens interesse og vidneafgivelse fra 1998, populært kendt i Storbritannien som »Whistleblowerloven«. Har du andre bekymringer og spørgsmål vedrørende dig selv, kan du med fordel læse din virksomheds lokale HR-politikker eller tale med din personalechef.

Misligholdelse:

- Der er begået, begås eller vil sandsynligvis blive begået en kriminel handling, herunder bestikkelse, korruption, svig, tyveri og hjælp til at begå skattesvig.
- En person har undladt, undlader eller vil sandsynligvis overtræde enhver lovpligtig forpligtelse, som de er underlagt.
- Der er sket, sker eller vil sandsynligvis ske et justitsmord.
- Sundheden eller sikkerheden for enkeltpersoner er blevet, bliver eller vil sandsynligvis blive truet.
- Miljøet er blevet, bliver eller vil sandsynligvis blive beskadiget.
- At skjule eller ignorere noget af det ovenstående.

5. Vi beskytter dig

Hvis du åbent taler imod eller videregiver oplysninger om misligholdelse i god tro, og du tror på, at dine oplysninger er korrekte, vil vi beskytte dig, selvom du skulle have taget fejl. Vi håber, at du vil føle dig i stand til at rejse eventuelle bekymringer åbent i henhold til denne politik, men hvis du ønsker at fremsætte dine bekymringer fortroligt, vil vi gøre alt for at hemmeligholde din identitet (medmindre loven kræver offentliggørelse). Vi vil også overholde Databeskyttelsesloven vedrørende eventuelle oplysninger, du giver os

At rapportere om misligholdelse vil ikke være til ulempe for din karriere eller på anden måde påvirke dine forhold til virksomheden. Vi tolererer ikke repressalier, forskelsbehandling eller

mobning af personer, der har foretaget en indberetning i god tro. Hvis en medarbejder udsættes for chikane eller forskelsbehandling af kolleger eller ledelsen som følge af deres handlinger, vil vi straks skride ind for at stoppe det og vil iværksætte disciplinære foranstaltninger mod overtræderne.

6. Udvidet beskyttelse

Under visse omstændigheder nyder whistleblowing i Storbritannien beskyttelse i henhold til den britiske lov om offentlighedens interesse og vidneafgivelse fra 1998. Vi respekterer de beskyttelser, der tilbydes af tilsvarende national lovgivning, uanset hvilket land afsløringen stammer fra.

7. Søg råd, før du handler

Hvis du har bekymring eller mistanke om en uetisk praksis, men ønsker rådgivning, før du går videre, kan du kontakte din personalechef eller øverste leder.

Hvis du ikke er tryk ved at tale med din HR-repræsentant eller øverste leder, kan du kontakte Koncerncompliance via e-mail til compliance@srgl.com eller telefonisk på +44 191 261 3306. De vil lytte til din bekymring fortroligt og drøfte procedurerne med dig.

Alternativt kan du kontakte vores afdeling »Protect«, en uafhængig britisk velgørenhedsorganisation, der specialiserer sig i at yde rådgivning til whistleblowere, på +44 207 404 6609 eller via deres hjemmeside www.pcaw.co.uk, for at tale med personer, der er helt uafhængige af Stelrad Group plc. I Danmark kan du kontakte www.whistleblower.dk som yder samme service.

8. Ondsindede anklager

At fremsætte en ondsindet påstand om uetisk praksis er en alvorlig overtrædelse, og vi vil iværksætte disciplinære foranstaltninger mod enhver, der gør det.

9. Sådan rejser du en bekymring

Hvis du oprigtigt tror eller har en rimelig mistanke om, at en uetisk praksis er forekommet, forekommer eller med stor sandsynlighed vil forekomme, bør dit første skridt være at informere din nærmeste leder, din øverste leder eller din personalechef. Hvis dette er genstand for bekymring, kan du kontakte Koncerncompliance via e-mail til compliance@srgl.com eller telefonisk på +44 191 261 3306.

De oplysninger, du giver, vil blive nøje overvejet, og Koncerncompliance vil beslutte, om der er grundlag for en undersøgelse. Du vil blive underrettet om den tilsigtede handlingsplan. Hvis beslutningen er at fortsætte med yderligere undersøgelser, vil en passende højtstående medarbejder blive udpeget til at lede undersøgelsen.

Hvis du, efter at have fremsat en indrapportering til din nærmeste leder, øverste leder eller personalechef, er utilfreds med resultatet, kan du kontakte Koncerncompliance. Hvis dine bekymringer vedrører Koncerncompliance, adm. direktør eller økonomidirektør, kan du kontakte vores selskabssekretær eller Support, ved at sende en e-mail til stelradgroup-ukcosec@computer-share.co.uk.

10. Hvad sker der nu?

Hvis du kontakter Koncerncompliance eller selskabssekretæren, vil du modtage en bekræftelse på din henvendelse inden for syv (7) hverdage. Hvor en undersøgelse er påkrævet, vil den blive formelt indledt af den udpegede højtstående medarbejder i samråd med andre, som Koncerncompliance beslutter.

For at fastholde fortroligheden og udføre en effektiv intern undersøgelse vil antallet af involverede personer blive begrænset til et minimum. Af hensyn til fortrolighed og retfærdighed bør du ikke drøfte sagen yderligere, og du vil ikke blive kontaktet, medmindre du har angivet, at du er villig til at blive kontaktet af nogen direkte involveret i undersøgelsen; i så fald vil der blive givet feedback inden for tre (3) måneder.

Du vil have mulighed for at kontakte den højtstående medarbejder, der leder undersøgelsen, for at følge fremskridt, herunder når undersøgelsen er afsluttet, og hvis det er muligt, vil du blive informeret om resultatet, såfremt du ønsker det.

11. Ankemulighed

Hvis du er utilfreds med adfærden eller resultatet af en undersøgelse, skal du rejse dine bekymringer med Koncerncompliance. Hvis din indberetning involverer Koncerncompliance, kan du rejse det med den adm. direktør eller salgsdirektøren. Hvis de har været involveret, kan du rejse det med selskabssekretæren. Du skal gøre dette inden for ti (10) hverdage efter at være blevet underrettet om resultatet af undersøgelsen.

Personen, der er blevet underrettet, vil gennemgå undersøgelsen sammen med et medlem af bestyrelsen, der ikke er tilknyttet processen, og de vil træffe eventuelle yderligere foranstaltninger, der er passende. Du vil blive underrettet om deres beslutninger, og disse vil være endegyldige.

12. Yderligere information

Koncerncompliance

Send en e-mail til compliance@srgl.com eller kontakt os på telefon +44 191 261 3306.

Personalechefer

UK Radiators:	Debbie Ward debbie.ward@stelrad.com
Continental Radiators:	Edo Pluijmen edo.pluijmen@srg.eu
Termo Teknik:	Yuksel Akboro yuksel_akboru@termoteknik.com
DL Radiators:	Alessandra Deusciti alessandra.deusciti@dlradiators.it

Protect

www.pcaw.co.uk

www.whistleblower.dk

Politikgennemgang

Ansvar for dokumentet: Koncerncompliance
Ikrafttrædelse: September 2021
Frekvens: Årligt
Næste gennemgang: Oktober 2024

Versionskontrol

Dato	Version	Årsag til ændring	Forfatter
September 2021	1.0	Originaldokument	Koncerncompliance
Maj 2022	1.1	Årlig gennemgang	Koncerncompliance
Marts 2023	1.2	Årlig gennemgang	Koncerncompliance
Oktober 2023	1.3	Årlig gennemgang	Koncerncompliance